



VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

OY VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU – VASA YRKESHÖGSKLOLA AB

Toimintakertomus ja tilinpäätös

1.1– 31.12.2022

Sisällysluettelo

1	Toimintakertomus.....	1
1.1	Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen	1
1.2	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne.....	2
1.3	Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät	3
1.4	Koulutustoiminta ja sen kehittäminen.....	4
1.5	Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta	5
1.6	Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen. OKM:n sopimuksen 2021-2024 määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut (v. 2019-2022, tavoite 2023 ja 2024, tavoiteluvut sopimuksessa) 6	
1.7	Henkilöstö	7
1.8	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja vastuullisuus.....	8
1.9	Yhtiön hallitus, johto ja tilintarkastaja	9
1.10	Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi	9
2	Tilinpäätös.....	10
3	Tilinpäätöksen liitetiedostot	15
3.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	15
3.2	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	17
3.3	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	20
3.4	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	24
3.5	Muut liitetiedot.....	29
4	Allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	36

1 Toimintakertomus

1.1 Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Toimintavuosi 2022 on Vaasan ammattikorkeakoulussa ollut monipuolisen kehittämisen ja kyvykkyyksien rakentamisen vuosi. Toimintavuoden pääpainopisteenä oli pedagoginen kehittäminen, jonka tiimoilta on tehty mittavaa kehitystyötä. Joulukuussa julkaistiin pedagogiset linjaukset, joiden pohjalta rakentuu pedagoginen ohjelma viitoittamaan yhtiön pedagogista suuntaa. Pedagogiseen teemavuoteen liittyen vuoden alussa opetuksen ja oppimisen palvelut muodostuivat omaksi yksiköksi, jonka johtajana aloitti tammikuussa koulutusjohtaja. Tähän organisaatiouudistukseen liittyi myös korkeakoulupalveluiden yksikön syntyminen.

Toisaalta vuosi 2022 on ollut myös poikkeusaikojen vuosi. Vuoden alussa olimme suljettuna 8.3.2022 asti Opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksestä Covid-19 pandemian vuoksi. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan 24.2.2022 käynnisti toisen kriisin. Molemmilla oli huomattava vaikutus korkeakoulun toimintaan ja etenkin palveluliiketoiminnan sekä TKI-toiminnan tuottoihin.

Kulunut toimintavuosi on ollut myös uusien henkilöiden rekrytoimisen vuosi. Vaasan ammattikorkeakoulun henkilöstömäärä oli toiseksi pienin Suomen ammattikorkeakouluista ja vähennystä on tapahtunut vuosina 2012 – 2021 yli 30 % prosenttia. Osana yhtiön kehittämistä on tehty uusia rekrytointeja. Henkilötyövuosien määrä on kasvanut 20,72 henkilötyövuoden edestä verrattuna vuoteen 2021. Koulutusjohtajan lisäksi yhtiön johdossa aloitti huhtikuussa myös uusi hallinto- ja talousjohtaja. Toimintavuonna yhtiön johtoryhmän muodosti rehtori/toimitusjohtajan lisäksi tekniikan yksikön johtaja, sosiaali- ja terveysalan sekä liiketalouden yksikön johtaja, Muovan johtaja, koulutusjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja sekä markkinointi- ja viestintäpäällikkö.

Toimintavuoden aikana on panostettu pedagogisen kehittämisen lisäksi myös rahoitusmallin eri toiminnallisten mittareiden parantamiseen ja toiminnan kehittämiseen niiden kautta. Erityisesti on panostettu jatkuvaan oppimiseen ja TKI-toimintaan sekä ulkoisen TKI-rahoituksen kasvattamiseen. Rahoitusmallimittarit kehittyivät loistavasti vuoden aikana. Rahoitusmallimittareiden kasvu oli 12,01 % edellisestä vuodesta ja kasvu oli kaikista suurin ammattikorkeakoulujen vertailussa. Lisäksi toimintavuoden aikana on tehty mittava verkkosivu-uudistus ja verkkokauppa on avattu. Keskeistä on ollut urapalveluiden käynnistäminen ja ammattikorkeakoulukuraattorin aloittaminen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö järjesti sopimuskauden 2021-2024 välitarkastelun vieraillemalla Vaasan ammattikorkeakoulussa syyskuussa. Välitarkastelun tavoitteena oli selkeyttää ministeriön näkymää korkeakoulun ja sen toimialueen erityishaasteista ja kehityssuunnasta, varmistaa korkeakoulu- ja tiedepoliittisten tavoitteiden suunnassa eteneminen sekä tukea johtoa korkeakoulun strategisessa kehittämisessä. Vierailulla keskusteltiin erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisestä ja sen edistämisestä sekä tutkimus- kehitys- ja innovaatiotoiminnan kasvattamisesta ja kehittämisestä. Vierailulle osallistui yrityksen johto sekä lisäksi oli tilaisuus henkilöstölle ja opiskelijoille.

Talouden ennustamis- ja raportointitoimia kehitettiin vuoden aikana ja kehitystyö niiden osalta jatkuu edelleen. Lisäksi yhteistyötä tilitoimistopalveluja tuottavan yrityksen kanssa selkeytettiin, käytäntöjä uudistettiin sekä vastuumatriisit taloushallinnon ja palkkahallinnon osalta päivitettiin. Myös yhtiön sisäisiä prosesseja sekä talouteen, henkilöstöhallintoon että sopimushallintoon päivitettiin.

Henkilöstöhallinnon ja sopimushallinnan osalta suoritettiin myös järjestelmäkilpailutus hr-järjestelmän ja asiahallintajärjestelmän osalta. Järjestelmien käyttöönotto tapahtuu 2023.

Kokonaisuudessaan toiminnallisesti kulunut toimintavuosi oli kasvun ja kehittymisen vuosi. Kaikilta osin tavoitteita ei saavutettu. On kuitenkin huomioitava, että monien toiminnallisten tavoitteiden osalta saavutettiin merkittävää kasvua, vaikka ei täysin päästy tavoitteisiin. Haasteena on se, että tulokset näkyvät rahoitusmallissa kolmen vuoden keskiarvona ja viiveellä. Vuoden 2022 valtion perusrahoitus tuli vuosien 2018, 2019 ja 2020 toiminnallisten tulosten perusteella.

Taloudellisesti kulunut toimintavuosi oli haastava. Tähän vaikutti osaltaan Covid-19 pandemia, joka haittasi edelleen yhtiön toimintaa tilikauden ensimmäisellä neljänneksellä, jolloin korkeakoulu oli valtion ohjeistuksen mukaisesti suljettuna. Lisäksi Ukrainan sota ja siihen liittyvät tapahtumat vaikuttivat erityisesti sijoitusten arvoon. Toisaalta toiminnallisten mittareiden kehittäminen on vaatinut panostuksia ja siten varmistetaan tulevien vuosien rahoituksen kasvu.

Tilikauden 2022 liiketappio on – 449 546,32 euroa. On kuitenkin huomioitava, että tilikauden liiketappio on jo talousarviovaiheessa budjetoitu –506 024,34 euroa tappiolliseksi. Tilikauden tappioon vaikuttivat erityisesti liikevaihdon jääminen tavoitteesta. Liikevaihto alittui erityisesti TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksessa ja palveluliiketoiminnassa, joissa ei saavutettu liikevaihtotavoitetta. TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksen määrä kasvoi kuitenkin merkittävästi edellisvuodesta, yhteensä 55,3 %. Toiminnan kulut alittuivat budjettiin nähden merkittävästi, 430 000 euroa.

Yhtiön kokonaistulos muodostui -1 080 949,98 euroa alijäämäiseksi. Alijäämäväiseen tulokseen vaikutti merkittävästi sijoitusten käyvän arvon heikko taso.

Ollennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Toimintavuoden 2023 teemana on palveluliiketoiminnan kehittäminen. Toimintavuoden aikana on tarkoitus kehittää ja kasvattaa palveluliiketoimintaa. Vuoden alusta on rekrytoitu palveluliiketoiminnan päällikkö ja yksiköihin on nimetty asiakkuusvastaavat kehittämään yksiköiden palveluliiketoimintaa.

Vuoden 2023 alusta on saatu myös uusi laatu- ja vastuullisuuspäällikkö. Tehtävä oli toimintavuoden 2022 lopusta hetken täyttämättä. Laatu- ja vastuullisuuspäällikön myötä vahvistetaan määrätietoista laatukulttuurin ja koulutuksen laadun kehittämistä.

Vuoden ensimmäinen yhteishaku, kansainvälinen haku oli menestys ja hakijamäärä kasvoi 250 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Hankkeiden osalta alkanut vuosi vaikuttaa lupaavalta ja positiivisia hankepäättöksiä on saatu. On kuitenkin todettava, että saavuttaaksemme kuluvan vuoden liikevaihdon, vaatii se täydellistä onnistumista TKI-hankkeiden ulkoisen rahoituksen ja myös palveluliiketoiminnan osalta.

1.2 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne

Vaasan ammattikorkeakoulun yhteiskunnallinen vaikuttavuus kohentuu koko ajan. Tätä edistää esimerkiksi julkaisu- ja tutkimustoiminnan 888 % kasvu. Vetovoima kansainvälisiin ohjelmiin oli alkuvuodesta 2023 kasvanut jo 250 %. Myös menestyminen jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen kilpailutuksissa edistää taloudellista vakauttamme ja osallisuuttamme edistämässä Kestävän kasvun – ohjelman tavoitteita. Tämä kaikki indikoi hyvää taloudellista tulevaisuutta ja tunnettuuden kasvua.

Rahoitusmallin mukaisesti tuleva liikevaihto on vielä vuoden 2023 osalta haastava, koska vuoden 2023 rahoitus perustuu vuosien 2019, 2020 ja 2021 tuloksiin. Rahoitusmalliin vaikuttavat tuloksemme ovat kuitenkin parantuneet vuodesta 2020 alkaen, joten vuodesta 2024 valtion rahoituksemme kohenee. Hyödynnämme säännöllisesti rahoitusmallin simulointia, joka helpottaa ennustettavuutta tulevien vuosien osalta. On kuitenkin huomattava, että rahoitusmalli muuttuu vuonna 2025. Valmistautuminen ja ennakointi tähän on aloitettu ja tilannetta seurataan aktiivisesti. Edessä on myös strategian uudistaminen vuonna 2024.

Rahoitusmallimittareiden osalta tilanne kehittyy suotuisasti erityisesti julkaisuiden, TKI-työn, uraseurannan ja jatkuvan oppimisen osalta. Myös pedagogiseen kehittämiseen ja laatutyöhön panostaminen alkaa todennäköisesti näkymään pedagogisten mittareiden osalta. Tilannetta seurataan reaaliaikaisesti rakennetun PowerBI-ohjelman avulla ja ennakoidaan tarvittavia toimenpiteitä tilannekuvan perusteella.

Talouden ennustamista ja raportointia kehitetään edelleen sekä kehitetään myös käytäntöjä niiden hyödyntämiseen. Kulujen nousu sekä henkilöstökulujen että muiden kulujen osalta on väistämätöntä. Sen vuoksi taloudellisuuteen ja kestäväen talouden hallintaan tähdätään nimenomaan kulujen tasapainottamisella sekä liikevaihdon maksimoinnilla. Erityisesti panostetaan siihen, että valtionrahoituksen lisäksi on myös muita rahoituksenlähteitä kuten liiketoimintaa.

Hallitus on joulukuussa 2022 päättänyt, että yhtiössä tehdään talouden kehittämisohjelma, jonka kautta tehdään toimenpiteitä liikevaihdon maksimoiseksi ja kulujen nousun hillitsemiseksi. Kehittämisohjelman avulla pyritään tasapainottamaan yhtiön taloutta siten, että vuoden 2024 jälkeen päästään purkamaan taseeseen vuosien aikana kertynyttä alijäämää.

Vuoden 2023 aikana panostetaan palveluliiketoiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen. Kansainvälisyys ja siihen liittyvät teemat ovat vuoden 2024 kehittämisen painopistealueena. Sosiaali- ja terveysalan sekä liiketalouden yksiköitä on johtanut yksi johtaja haastavista talousvuosista alkaen. Syksyllä 2023 aloittaa sosiaali- ja terveysalan yksikön oma johtaja ja samassa yhteydessä pitkäaikainen tekniikan yksikön johtaja eläköityy. Kaikki tämä konkretisoituu 1.1.2024 aloittavaan osaamispolhjaiseen organisaatioon, jonka valmistelu on jo aloitettu.

1.3 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit liittyvät henkilöstöön. Henkilöstön ikääntyminen ja nopea eläköityminen sekä työvoiman saatavuus ovat organisaation suurimpia riskejä. Rekrytointiprosessia on kehitetty vuoden 2022 aikana. Erityisesti panostetaan rekrytointien ennakoimiseen ja valmisteluun hyvissä ajoin. Lisäksi henkilöstöön liittyviin riskeihin lukeutuu myös avainhenkilöihin liittyvät riskit. Tämän kokoisessa organisaatiossa avainhenkilöitä on rajallinen lukumäärä ja heidän poissaolonsa vaikuttaa merkittävästi organisaation toimintaan. Varallaolojärjestelmiä on kehitetty, mutta pitkien poissaolojen vaikutus on aina merkittävä.

Rahoitusmallimuutos on tulossa vuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriö kertonee kriteerit uudelle rahoituskaudelle kesäkuussa 2023. Oletetusti mallissa tullaan painottamaan edelleen TKI-työtä ja jatkuvaa oppimista. Digivisioon liittyvät seikat, KV- opiskelijoiden tutkintomaksuun liittyvät leikkaukset sekä tutkintokertoimen poistoon liittyvät seikat haastavat meitä. Valmistautuminen on aloitettu ja Digivisioon liittyviä toimenpiteitä tehdään aktiivisesti. KV- opiskelijoiden lukukausimaksuja korotetaan 1.8.2023 ja 1.8.2024 takaamaan kannattavan toiminnan tämän osa-alueen osalta.

Maailmantilanne vaikuttaa hintojen nousuun kauttaaltaan. Kiinteistökustannusten ja palvelujen ostojen hinnankorotukset sekä muut kulunousut ovat selkeänä riskinä. Maailmantilanne vaikuttaa myös sijoitusten käyvän arvon muutoksiin ja sen myötä koko yhtiön talouteen.

1.4 Koulutustoiminta ja sen kehittäminen

Vaasan ammattikorkeakoulun koulutuksen kehittämisen toimintaa uudistettiin määrätietoisesti vuonna 2022 uuden koulutusjohtajan aloittaessa tehtävässään. Organisaatiomuutoksen myötä käynnistyi Opetuksen ja oppimisen palvelut -yksikkö, jolla on merkittävä tukifunktio koulutusten kehittämisessä. Koulutustoimintaa on kehitetty määrätietoisesti OKM-sopimuksemme suuntaisesti, erityisesti jatkuvan oppimisen osalta. Syksyllä 2022 lanseerattiin MasterSchool. Lisäksi opiskelijoiden tuki- ja hyvinvointipalveluita on kehitetty.

Tutkintokertymät olivat vuonna 2022 oheisen taulukon mukaisesti.

Taulukko 1 Tutkintokertymä 2022

OKM määrälliset sopimustavoitteet 2021-2024	Tavoite	Toteuma 2022
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	58	43
Ammattikorkeakoulututkinnot	590	503
Tietojenkäsittely, tietoliikenne, tekniikan alat	260	237
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja palvelualat	160	145
Terveys- ja hyvinvointialat	170	121
Ammattikorkeakoulututkinnot yhteensä	590	546

Vuosi 2022 oli pedagogisen kehittämisen teemavuosi, joka käynnistyi uuden koulutusjohtajan aloittaessa tehtävässään. Arkinen kehittämis- ja tukitoiminta käynnistettiin nopeasti ja koulutusaloille valittiin omat pedagogiset mentorit. Tämä talon sisäinen toimijaverkosto toimii pedagogisen tuen ja kehittämisen asiantuntijaryhmänä ja edistää opetuksen tuen ja kehittämisen vertaistuen toimia omilla koulutusaloillaan ja VAMK-tasolla.

Pedagogista johtamista ja yhteisohjautuvaa opetuksen kehittämistä vahvistettiin selkeyttämällä eri pedagogisten toimijoiden tehtäväkenttää, rooleja ja vastuita. Koulutuksen kehittämisen kysymysten edistämiseksi perustettiin johdon pedafoorumi sekä monialainen pedaryhmä. Säännölliset pedakahvit ja opetusvapaat kehittämispäivät toivat opettajille tilaa keskusteluun ja yhteiseen osaamisen kehittämiseen. Jyväskylän ammattikorkeakoulun opettajakorkeakoulun tukeman prosessin aikana työyhteisössä muotoiltiin VAMKin pedagogiset linjaukset ja pedagoginen näkemys, jotka julkaistiin joulukuussa.

Opiskelijapalveluita vahvistettiin urapalveluiden ja opiskelijahyvinvoinnin palveluilla, tavoitteena on tukea ja edistää opiskelijoiden opintojen sujuvuutta ja hyvinvointia, ura- ja rekrytointiosaamista ja myös alumnitoimintaamme. Palvelut tarjotaan suomeksi ja englanniksi. Opinnäytetyöpajat, tsemppiryhmät ja vastaanottoajat, teemaviikot ja yksilöohjaus saavutti opiskelijamme erityisen hyvin. Myös urapalveluiden aktiivinen toiminta (CV-tuki ja työnhakupajat, uraohjaus ja muu työelämäyhteistyö) näkyi 2022 AVOT-tuloksissamme positiivisena nousuna. Alumnitapaaminen järjestettiin loppuvuodesta ensimmäistä kertaa kampuksella, samalla viikolla kampuksella järjestettiin ”Know Yourself”-teemaviikko.

YAMK-koordinaattori rekrytoitiin elokuussa, jonka jälkeen lanseerattiin Master School -brändimme

asteittain. YAMK-tutkintojen laadullista kehittämistä ja synergiaa edistää jatkossa koordinaattorin vetovastuulla toimiva Master School -kehittämistiimi.

Jatkuvan oppimisen verkkokaupan rakentaminen on isoin asiakkaillemme näkyvä muutos. Lisäksi olemme sujuvoittaneet jatkuvan oppimisen VAMK+ -prosesseja mm. vuosikellotyöllä, joka edistää koulutustoiminnan suunnittelun, toteutusten, hakuajkojen ja markkinoinnin koordinoitua. Maahanmuuttajien valmentavan kokonaisuutta yhdenmukaistettiin kansallisen suosituksen mukaisesti ja sitä tarjotaan jatkossa verkkototeutuksena.

Digivisio 2030 -kehitystä seurattiin aktiivisesti. Rekrytoimme digitaalisten palveluiden asiantuntijan edistämään omaa digivision suuntaista kehitystyötämme ja tukemaan ja kehittämään erityisesti digitaalisten palveluiden opetuskäyttöä korkeakoulussamme.

Lisäksi toimintavuoden 2022 kehitettiin opiskelijapalveluiden prosesseja sekä automatisoitiin erinäisiä työvaiheita. Myös yhteishakujen opiskelijavalintoja kehitettiin opiskelijavalinnat-konsortion kanssa tehtävässä yhteistyössä.

1.5 Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta

Vaasan ammattikorkeakoulu on edennyt strategian mukaisesti TKI-toiminnan kehittämisessä. Vuonna 2021 aloitettu määrätietoinen työ niin TKI-toimintakulttuurin ja -osaamisen kuin TKI-volyymin kasvattamiseksi on tuottanut tulosta. TKI-palveluiden resurssit ovat vahvistuneet ja TKI-päällikön johdolla yhteistyössä ammattikorkeakoulun eri yksiköiden kanssa on jatkettu prosessien kehittämistä ja vahvistettu alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja tukemaan organisaation onnistumista TKI-työssä. Ulkoisen rahoituksen määrä on noussut merkittävästi edellisvuodesta. Kasvu oli 55,3 % tavoitteellisen kehitystyön myötä.

Vaasan ammattikorkeakoulun strategiaan pohjaavan ja koko strategiakauden kattavan TKI- ohjelman toteuttamista on jatkettu. TKI-toimintaa kehitetään arjen TKI-työn rinnalla seitsemän kehittämiskokonaisuuden kautta. Ohjelma päivitetään kevyesti vuosittain. Edellisen auditoinnin suositukset Vaasan ammattikorkeakoulun TKI-toiminnan osalta ovat kehittyneet hyvin. Vaasan ammattikorkeakoulu on ottanut entistä proaktiivisempaa roolia TKI-ekosysteemin luomisessa ja kehittämisessä. Henkilökuntaa on tuettu muutoksessa ja osaamista vahvistettu.

TKI-alustat (Smart City, Smart Well-Being ja Smart Industry) jatkavat jo toista 2-vuotista toimikauttaan. TKI-alustojen toiminnan tukena toimii strategiakaudeksi asetettu kokenut ja asiantunteva TKI- Advisory Board.

TKI-toiminnassa on mukana noin 60 henkilöstön jäsentä. Hankkeita on vuosittain käynnissä noin 30-40. Vaasan ammattikorkeakoulu on yhä useammin päähakijana osatoteuttajaroolin lisäksi. TKI-toiminnan osalta rahoituslähteet ovat monipuolistuneet ja olemme saaneet esimerkiksi vuonna 2022 ensimmäisen Suomen Akatemia-rahoituksen, yhteistyössä alueen korkeakoulujen kanssa. Vaasan ammattikorkeakoulu on myös osa EDIH Robocoast konsortiota. OKM:n profiilirahoituksessa onnistuimme toisen kerran peräkkäin. Muovalle myönnettiin merkittävä rahoitus kestävien teollisuusjärjestelmien muotoiluun (Design PSS). Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden osaamiskeskuksen (JOTPA) valtionosuushankkeissa ja hankinnoissa olemme menestyneet hyvin. Merkittävää vuodelta 2022 on muun muassa VETY-JOTPA hankinnassa onnistuminen yhdessä Turun ammattikorkeakoulun kanssa.

TKI-toiminnassa tekniikan osalta korostuivat esimerkiksi uudet energijärjestelmät (muun muassa akkuteknologia ja vety) ja älykkäät sähköverkot, robotiikka, 3D-tulostus sekä 5G-osaaminen, jotka

tukevat kestävästä kehitystä. Sosiaali- ja terveysalan ja liiketalouden osalta TKI-toiminta on kehittymässä teemoina esimerkiksi sotealan osaamisen vahvistaminen, asiakas- ja potilasturvallisuus, asiakaslähtöiset sosiaali- ja terveyspalvelut mukaan luettuna digitaalisten palveluiden kehittäminen.

Muovan TKI-toiminnan keskeisiä teemoja olivat teollinen palvelumuotoilu, kestävät tuote-palvelujärjestelmät sekä muotoiluajattelu yrittäjyyden ja työllisyyden parantamisessa. Erityisesti vahvistamme tekoälyyn ja dataan, kiertotalouteen sekä elämyksiin pohjautuvien ratkaisujen kehittämistä. Erityisen merkittävää on TKI-toiminnan tiivis yhteistyö elinkeinoelämän ja laajasti korkeakoulukentän kanssa.

Avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) osalta jatkettiin kehitystyötä. Ensimmäisessä AVOTT-arvioinnissa VAMK oli tasoa 2 ja esille tuli tarve erityisesti avoimen oppimisen (TKIO) vahvistamiseen. Seuraava arviointi on keväällä 2024 ja tavoitteena on nousta tasolle neljä. Vaasan ammattikorkeakoulun TKIO-linjaukset valmistuivat joulukuussa 2022. Julkaisutoiminnassa ylitettiin tavoite ja päästiin noin 280 julkaisuun. Tällä on merkittävä vaikutus organisaation strategian, näkyvyyden ja rahoituksen näkökulmasta. Julkaisuissa noudatetaan kahden vuoden keskiarvoa suhteessa rahoitusmalliin, kun muissa osioissa se on kolme vuotta.

1.6 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen. OKM:n sopimuksen 2021-2024 määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut (v. 2019-2022, tavoite 2023 ja 2024, tavoiteluvut sopimuksessa)

Taulukko 2 OKM-sopimuksen määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut sekä vuoden 2022 tulokset

	2019 tulos	2020 tulos	2021 tulos	2022 tulos	2024 OKM tavoite
Yhteistyön syventäminen alueen työelämän kanssa					
Strategisten A-luokan yhteistyösopimusten määrä (kpl)	10	13	17	17	30
Avoin AMK (opintopiste)	1427	2283	4852	7641	10 000
Erikoistumiskoulutuksessa suoritettavat opintopisteet (op)	390	455	40	344	1000
TKI- ja palvelutoiminnan volyymin sekä osaamistason kasvattaminen					
Ulkoisen hankerahoituksen volyymi (e)	822 789	818 907	812 864	1 262 166	1 500 000
TKI-hankeissa mukana olevien yritysten lukumäärä (lkm)	150	100	170	175	250
Hiilineutraali kampus 2030	544,8 tCO ₂ -ekv	406,4 tCO ₂ -ekv	224,9 tCO ₂ -ekv	224,9 tCO ₂ -ekv (ennuste)	
Julkaisujen lukumäärä (lkm)	21	111	189	272	100
Palveluliiketoiminnan volyymi (liikevaihto e)	488 363,71	395 137,71	297,085,8 1	255 341	900 000

	2019 tulos	2020 tulos	2021 tulos	2022 tulos	2024 OKM tavoite
Kansainvälinen työ- ja opiskeluympäristä					
KV- vaihdossa (out) suoritettut opintopisteet (lkm)	3037	2525	1683	1891	3400
KV-vaihdossa (in) suoritettut opintopisteet (lkm)	1873	1592	983	1478	2200
IOL- opinnot (op)	475	261	924	392	1200
KV- tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä (lkm)	388	389	346	310	420
Maahanmuuttajien valmentava koulutus (op)	0	0	54	0	400
Opiskelijoiden menestyminen					
Tavoiteajassa suoritettut terveys- ja hyvinvointialojen tutkinnot (%)	74,6%	73,6 %	77,1 %	77,78%	85
Tavoiteajassa suoritettut liiketalouden ja palvelualojen tutkinnot (%)	43,1%	50,0 %	55,6 %	59,31%	70
Tavoiteajassa suoritettut tietojenkäsittelyn, tietoliikenteen ja tekniikan alojen tutkinnot (%)	62,6 %	58,5 %	47,0 %	57,63%	60
Uraseurantakysely, rahoitusmallin kysymykset	4,0	4,1	3,9	4,0	4,3
Työllistyminen 1 v valmistumisen jälkeen	89,2	89,2	89,2	82,3	92
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot	2598	3056	4838	5919	4500
Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen					
Työyhteisövire-kysely (henkilöstön työhyvinvointi) (0-5 asteikko)	3.6	3.7	3.7	3.6	4

1.7 Henkilöstö

Vaasan ammattikorkeakoulun henkilöstömäärä on suunnitellusti kasvanut maltillisesti henkilötyövuosien ollessa vuonna 2022 kokonaisuudessaan 166,3 htv. Kasvua vuodesta 2021 on 20,72 henkilötyövuotta. Henkilöstömäärää maltillisesti kasvattamalla pyritään mahdollistamaan organisaation strategisten tavoitteiden saavuttaminen täydentämällä organisaation osaamis pääomaa ja mahdollistamalla henkilöstölle monipuoliseen ja omaan tehtäväkuvaan soveltuvaan kehittämistyöhön osallistuminen.

Henkilöstölle järjestettiin vuonna 2022 yhteinen henkilöstön kehittämispäivä, jonka teemana oli yhdessä oppiminen. Päivässä käynnistettiin pedagogisen ohjelman laatiminen ja perehdyttiin mm. VAMKin kestävä kehityksen ohjelman tuomiseen osaksi toimintaamme. Lisäksi tiimikohtaisesti on järjestetty erilaisia kehittämis-/tykytilaisuuksia. Vuoden 2022 aikana on jatkettu edellisvuonna aloitettua johtajuuskulttuurin kehittämistä sekä esihenkilövalmennuksella että yhteisillä johdon ja esihenkilöiden foorumeilla, joissa on käsitelty toimintaohjeita, ajankohtaisia asioita sekä kehittämistoimia. Vuoden 2021 lopulla julkaistu VAMKin eettinen toimintaohjeisto on vuoden 2022 aikana pyritty ottamaan aktiiviseksi osaksi työyhteisömme ja tiimien toimintaa sekä johtamista, mutta

työ jatkuu edelleen. Henkilöstöllä on ollut käytössään laajat henkilöstöedut toimintavuoden aikana, kuten esimerkiksi laaja työterveyshuolto, ePassi ja kuntosali- ja ryhmäliikuntavuorot.

Toimintavuoden aikana päivitettiin/uudistettiin yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä henkilöstön kehittämissuunnitelma laadittiin loppuvuodesta koskien myös seuraavaa toimintavuotta.

Henkilöstön hyvinvoinnin kartoittamiseksi toteutettiin vuotuinen Työyhteisöviikky, jonka yhteydessä toteutettiin myös Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Työyhteisöviikkyn tulos koko organisaation osalta oli 3,6 (Hyvä). Kyselyn tuloksissa suurimmaksi vahvuudeksi nousi henkilöstön kokemus siitä, että organisaatiossa tehdään merkityksellistä työtä. Suurimmaksi kehittämiskohteeksi nousi kokemus siitä, että organisaatio ei kehitä tai paranna toimintaansa kilpailijoita nopeammin. Kyselyn tulosten perusteella valittiin organisaatiotason kehittämiskohteet, jonka lisäksi jokaisen esihenkilön johdolla laadittiin tiimi- tai koulutuskohtaiset kehittämissuunnitelmat. Henkilöstön hyvinvointia pyrittiin lisäksi edistämään kouluttamalla ja tukemalla esihenkilöitä heidän esihenkilötyössään, laajentamalla työterveyshuollon palvelutarjontaa mm. Mielenhuoli –linjan palveluilla, sekä järjestämällä erilaisia työkykyä ja –hyvinvointia tukevia pienimuotoisia tapahtumia.

1.8 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja vastuullisuus

Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme (Kuva 1) perustuu rehtori, toimitusjohtajan antamaan lausumaan yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja vuorovaikutuksesta Vaasan ammattikorkeakoulussa. Se rakentuu TKI-toiminnan, koulutuksen ja työelämäyhteistyön ja siten aluevaikuttavuuden ympärille. Tärkein tehtävämme on strategiamme mukaisesti olla Osaamisen tärkein kumppani.



Kuva 1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus Vaasan ammattikorkeakoulussa

Vaasan ammattikorkeakoulussa luotiin ensimmäinen kestävä kehityksen ohjelma jo vuonna 2011, jonka jälkeen on tehty laajasti toimenpiteitä toiminnan kehittämiseksi vastuullisemmaksi. Vuoden 2021 aikana luotiin koko henkilöstöä osallistamalla uusi kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelma, jolla vastataan Arenen Kestävä ja vastuullinen ammattikorkeakoulu – ammattikorkeakoulujen kestävä kehityksen ja vastuullisuuden ohjelma tavoitteisiin. Tätä työtä on jatkettu määrätietoisesti ja Vaasan ammattikorkeakoulun hiilijalanjälki on ammattikorkeakoulujen

pienin. Osallistumme aktiivisesti ammattikorkeakoulujen vastuullisuuden kehitystyöhön etenkin hiilijalanjälkilaskennan kehittämässä. TKI- työn ohella alumnitoiminnan, urapalveluiden sekä YAMK-tutkintojen kehitystyö ja julkaiseminen ovat etenkin vahvistaneet yhteiskunnallista vaikuttavuuttamme.

Vaasan ammattikorkeakoulu edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan. Tätä edistää joulukuussa 2022 lanseerattu [saavutettavuusohjelma](#). Sijoituspolitiikkamme on hyväksytty hallituksessa syksyllä 2021 ja se vastaa eettisen sijoittamisen periaatteita ja strategiaamme. Sijoituspolitiikka on päivitetty vuosikellon mukaisesti syksyllä 2022.

1.9 Yhtiön hallitus, johto ja tilintarkastaja

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n hallituksen jäsenet tilikauden 1.1.-31.12.2022 päättyessä olivat:

- Christina Knookala, puheenjohtaja
- Monica Sirén-Aura, varapuheenjohtaja
- Susanna Koski, jäsen
- Jasmin Granholm, jäsen
- Dan Bäckman, jäsen
- Niko Yli-Kuivila (opiskelijoiden edustaja)
- Juho Heiska (henkilöstön edustaja)
- Antti Hakala-Ranta, jäsen
- Jari Kuusisto, jäsen

- Kati Komulainen, esittelijä
- Piia Kujala, sihteeri

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n toimitusjohtajana ja rehtorina on toiminut TtT Kati Komulainen. Oy Vaasan ammattikorkeakoulu kuuluu Vaasan kaupungin kaupunkikonserniin. Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2022 toimi KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Emma Paananen.

Yhtiön vastuusitoumuksiin liittyen yhtiön lähipiiriin kuuluva hallituksen puheenjohtaja on hallituksen jäsenenä Vaasan kaupungin tytäryhtiö Kiinteistöosakeyhtiö Palosaaren kampuksessa, joka on merkittävä kiinteistöjen vuokranantaja yhtiölle. Tilinpäätöksessä vuokravastuiden kohdalla on määritelty vastuun suuruus.

1.10 Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Esitetään, että tilikauden tappio - 1 080 949,98 euroa kirjattavaksi edellisten vuosien voitto/tappio – tilille.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus ennustetaan kasvavaksi tulevina vuosina, jo vuodesta 2024 alkaen. Taloutta pyritään vahvistamaan siten, että taseessa olevaa alijäämää päästään purkamaan vuoden 2024 tilinpäätöksen myötä.

2 Tilinpäätös

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n liikevaihto vuonna 2022 oli 19 759 312,25 euroa. Liikevaihto on kasvanut edellisvuodesta 4,8 %. Yhtiön liikevaihto koostuu opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä valtionrahoituksesta, TKI-toiminnan ulkoisesta rahoituksesta ja liiketoiminnan tuotoista. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän valtionrahoituksen osuus oli 14 771 828,19 euroa eli 74,8 % kokonaisliikevaihdosta.

Yhtiön kokonaiskulut vuonna 2022 olivat 20 208 858,57 euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 12 313 523,99 euroa eli 60,9 %. Muut kulut olivat 7 542 653,72 euroa. Muut kulut koostuvat palvelu- ja materiaaliostoista, toimitilakustannuksista ja muista toiminnan kuluista.

Sijoitustoiminta arvostetaan kirjanpidossa käypään arvoon tilikauden aikana ja tämän seurauksena tuloslaskelmaan kirjattiin ammattikorkeakoulun varsinaisten sijoitusten hankinta- ja markkina-arvojen muutoksesta aiheutuvia tappiota - 113 801,55 euroa ja muuta arvon muutosta – 195 843,30 euroa.

Tilikauden aikana tehtiin investointeja 316 696, 46 eurolla. Investoinnit sisältävät järjestelmäinvestointeja kuten hr-järjestelmä sekä tietohallinnon investoinnit sisältäen luokkien ja neuvottelutilojen laitepäivitykset. Lisäksi investointeihin sisältynyt Technobotnian liittyvät laitehankinnat.

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n tilinpäätöksessä 2022 liiketappio on –449 546,32 euroa ja tilikauden tappio on - 1 080 949,98 euroa. Talousarvio oli vuodelle 2022 laadittu 219 170,66 euroa voitolliseksi.

TULOSLASKELMA

	01.01.2022-31.12.2022	01.01.2021-31.12.2021
LIKEVAIHTO	19 759 312,25	18 850 161,84
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 771 828,19	14 694 175,81
Avustustuotot	2 221 246,50	1 945 147,50
Liiketoiminnan tuotot	255 344,04	297 085,81
Muut tuotot	2 510 893,52	1 913 752,72
KULUT	-20 208 858,57	-18 699 014,88
Henkilöstökulut	-12 313 523,99	-11 016 984,76
Poistot ja arvonalentumiset	-352 680,86	-319 470,31
Muut kulut	-7 542 653,72	-7 362 559,81
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-449 546,32	151 146,96
VARAINHANKINTA, SIJOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-289 246,97	433 089,48
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut	-295 937,85	436 594,02
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	6690,88	-3 504,54
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-738 793,29	584 236,44
Sidottujen rahastojen muutos	-312 660,00	-219 109,00
Tuloverot	-29 496,69	-58 172,14
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 080 949,98	306 955,30

TASE

	2022	2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	174 097,65	237 528,72
Aineettomat oikeudet	57 225,33	31 778,30
Muut pitkävaikutteiset menot	116 872,32	205 750,42
Aineelliset hyödykkeet	833 182,61	805 735,94
Koneet ja kalusto	833 182,61	805 735,94
Sijoitukset	482 061,59	442 834,84
Muut osakkeet ja osuudet	482 061,59	442 834,84
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset	244 493,81	409 902,21
Muut saamiset	244 493,81	409 902,21
Lyhytaikaiset	1 586 565,36	1 282 941,72
Myyntisaamiset	698 940,49	449 225,64
Muut saamiset	413 169,00	386 348,77
Siirtosaamiset	474 455,87	801 296,04
Rahoitusarvopaperit	6 295 175,42	6 642 700,02
Muut osakkeet ja osuudet	6 295 175,42	6 642 700,02
Rahat ja pankkisaamiset	846 945,41	1 431 820,85
VASTAAVAA YHTEENSÄ	10 462 521,85	11 253 464,30

VASTATTAVAA**OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	1 500 000,00	1 500 000,00
Muut rahastot	5 941 435,73	6 162 926,73
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 146 530,09	5 146 530,09
Muut rahastot	794 905,64	1 016 396,64
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-1 491 378,42	-1 725 339,03
Tilikauden voitto (tappio)	-1 080 949,98	306 955,30

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen	5 593 414,52	5 008 921,30
Saadut ennakot	3 181 511,71	2 722 711,72
Ostovelat	808 935,72	1 006 563,30
Muut velat	582 766,42	510 676,54
Siirtovelat	1 020 200,67	768 969,74

VASTATTAVAA YHTEENSÄ	10 462 521,85	11 253 464,30
-----------------------------	----------------------	----------------------

RAHOITUSLASKELMA	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	-738 793,29	584 236,44
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	352 680,86	319 470,31
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	295 937,85	-436 594,02
Rahoitustuotot ja -kulut	- 6 690,88	3 504,54
Muut oikaisut	-312 660,00	-219 109,00
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-409 525,46	251 508,27
Käyttöpääoman muutos:		
Pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	165 408,40	-213 342,18
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-303 623,64	353 928,73
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	584 493,22	439 824,41
	446 277,98	580 410,96
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	36 752,52	831 919,23
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		-3 504,54
Maksetut välittömät verot	-29 496,69	- 98 779,39
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	7 255,83	729 635,30
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	7 255,83	729 635,30
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-316 696,46	-315 300,69
Investoinnit muihin sijoituksiin	-39 226,75	1 046 611,27
Investoinnit rahoitusarvopapereihin (netto)	1 554 710,00	1 672 368,66
Sijoitustoiminnan tuotot/kulut	-289 246,97	17 485,02
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	909 539,89	-723 573,06
Rahoituksen rahavirta:		
Oman pääoman muutokset	-221 491,00	211 142,32
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-72 994,69	
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-294 485,69	211 142,32
RAHAVIRTOJEN MUUTOS lisäys (+) / vähennys (-)	622 310,03	217 204,56
Rahavarat tilikauden alussa	2 532 967,63	2 315 763,07
Rahavarat tilikauden lopussa	3 155 277,66	2 532 967,63
Rahavarojen muutos	622 310,03	217 204,56

3 Tilinpäätöksen liitetiedostot

3.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab on Vaasan kaupungin, Vaasan yliopiston ja Pohjanmaan kauppakamarin omistama osakeyhtiö.

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain 30.12.2015/1620 ja kirjanpitoasetuksen 30.12.2015/1752 sekä osakeyhtiölain 21.7.2006/624 asettamien vaatimusten mukaisesti. Lisäksi laadinnassa on huomioitu opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Korkeakoulujen taloushallinnon koodistosta (OKM/2/500/2018, 11.11.2022).

Pysyvien vastaavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen arvonalisäverottomaan hankintamenuon vähennettyinä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Poistot on laskettu varsinaisen koulutustoiminnan osalta kuukausittain tasapoistoina hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella ja liiketoiminnan osalta 25 %:n menojäännöspoistoina hallituksen 14.2.2011 vahvistaman poistosuunnitelman mukaan.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Osakeyhtiöllä ei ole vaihto-omaisuudeksi luokiteltavaa varastoa.

Sijoitustoiminta ja rahoitusvälineiden arvostaminen

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 11.11.2022 antamaa Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM /2/500/2018 -nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvissä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2a §:n mukaisesti ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Rahoitus- ja arvopaperit on arvostettu markkinahintaan (käypään arvoon).

Eläkkeiden kirjaaminen

Osakeyhtiön henkilöstön eläketurva hoidetaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Hankkeiden ja projektien tuloutus

Pitkäaikaisiin hankkeisiin liittyvät tulot ja menot on jaksotettu toteutuneiden menojen perusteella kuukausittain tilikauden aikana. Hankkeiden jaksotukset on esitetty tase-erittelyissä.

Valuuttamääräiset erät

Tilinpäätökseen ei sisälly valuuttamääräisiä eriä.

Rahoituslaskelman laadintaperiaatteet

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

Arvonlisäverokompensaatio

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Selvittelytili alv-kompensaatio". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensaatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakoihin tilille "Saadut alv-kompensaatioennakot". Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioosaaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Lukuvuosimaksut

Saadut lukuvuosimaksut tilikauden aikana on jaksotettu sille tilikaudelle jolle maksut kohdistuvat ja taseen kansainvälistenopiskelijoiden stipendirahastoon on jaksotettu apurahojen maksujen mahdollisuus. Muuta apurahavastuuta ei ole.

3.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista

Koulutustoiminta	2022	2021
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	11 719 085,00	12 546 683,87
Avustustuotot	718 199,35	935 368,18
Liiketoiminnan tuotot	43 736,13	0,00
Muut tuotot	2 110 819,29	1 726 938,19
Kulut		
Kulut yhteensä	-15 579 792,51	-14 851 090,23
Koulutustoiminta yhteensä	-987 952,74	357 900,01
Tutkimus- ja kehitystoiminta	2022	2021
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	2 592 697,73	2 062 312,84
Avustustuotot	1 484 184,02	1 005 942,04
Liiketoiminnan tuotot	2 441,62	0,00
Muut tuotot	326 338,31	179 293,25
Kulut		
Kulut yhteensä	-4 254 467,13	-3 472 732,69
Tutkimus- ja kehitystoiminta yhteensä	151 194,55	-225 184,56
Muu yhteiskunnallinen toiminta	2022	2021
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	460 045,00	85 176,10
Avustustuotot	18 863,12	3 837,28
Liiketoiminnan tuotot	209 166,29	297 088,81
Muut tuotot	73 735,92	7 521,28
Kulut		
Kulut yhteensä	-374 598,93	-375 191,96
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	387 211,40	18 431,51
Liikevoitto/ -tappio	-449 546,32	151 146,96
Varainhankinta, sijoitus ja rahoitustoiminta	-289 246,97	433 089,48
Tilinpäätössiirrot	-312 660,00	-219 109,00
Tuloverot	-29 496,69	-58 172,14
Tilikauden voitto/ -tappio	-1 080 949,98	306 955,30

OY VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU
VASA YRKESHÖGSSKOLA AB

TILINPÄÄTÖS

Y-tunnus 2267669-3

1.1-31.12.2022

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain

TULOSLASKELMA		01.01.-31.12.2022		01.01.-31.12.2021	
Liikevaihto		316 749,70		301 155,81	
Henkilöstökulut					
	Palkat ja palkkiot	-75 566,53		-125 947,38	
	Henkilösivukulut				
	Eläkekulut	-13 964,04		-20 348,81	
	Muut henkilösivukulut	-2 497,30	-92 027,87	-4 235,36	-150 531,55
Poistot ja arvonalentumiset					
	Suunnitelman mukaiset poistot	-2 455,29	-2 455,29	-3 273,73	-3 273,73
Liiketoiminnan muut kulut			-115 663,80		-94 888,64
KULUT			-210 146,96		-248 693,92
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)			106 602,74		52 461,89
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ			106 602,74		52 461,89
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA			106 602,74		52 461,89
Tuloverot			-29496,69		-49033,39
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)			77106,05		3428,50

LIKEVAIHDON JA MUUN TUOTTOJEN ERITTELY

Liikevaihto

	2022	2021
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 771 828,19	14 694 175,81
Avustustuotot	2 221 246,50	1 945 147,50
Liiketoiminnan tuotot	255 344,04	297 085,81
Muut tuotot	2 510 893,52	1 913 752,72
Yhteensä	19 759 312,25	18 850 161,84

Muut tuotot

	2022	2021
Vuokratuotot kiinteistöistä	345 644,74	353 849,71
Technobotnian yhteistoiminta	284 133,36	285 463,00
Tritonian tuotot	0,00	0,00
Varainhankinnan tuotot	522 601,00	0,00
Lukuvuosimaksut	1 110 874,00	1 087 609,00
Muut tuotot	1 358 514,42	186 831,01
Yhteensä	2 510 893,52	1 913 752,72

3.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot

Vaasan kaupunki luovutti 1.1.2010 Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:lle irtainta omaisuutta 1 709 337,38 euron arvonlisäverottomaan hintaan. Ko. hyödykkeiden osalta jatkettiin Vaasan kaupungin käytössä olevan poistosuunnitelman noudattamista.

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n v. 2022 hankkimien hyödykkeiden poistolaskennan kohteina olleiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden käytössä olivat seuraavat poistoajat.

	Poistoaika	Poistomenetelmä
Aineettomat hyödykkeet		
ATK- ohjelmistot ja lisenssit	4 vuotta	tasapoisto
Muut aineettomat oikeudet	5 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja laitteet (opetus)	10 vuotta	tasapoisto
ATK-laitteet ja ATK-luokat	4 vuotta	tasapoisto
Autot ja muut kuljetusvälineet	5 vuotta	tasapoisto
Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet	5 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5-10 vuotta	tasapoisto
Koneet ja laitteet (liiketoiminta)	25 %:n menojäännöspoisto	

Tase-eräkohtainen poistoerittely sisältyy taseen liitetietoihin kohtaan aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. Poistot on eritelty liitetiedoissa koska erät on yhdistetty tuloslaskelmassa.

Poistot	2022	2021
Aineettomat hyödykkeet		
ATK- ohjelmistot ja lisenssit sekä muut pitkävaikutteiset menot	108 783,70	97 431,06
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja laitteet (opetus)	56 764,37	62 345,09
ATK-laitteet ja ATK-luokat	141 748,54	105 912,96
Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet	42 689,16	50 507,47
Muut aineelliset hyödykkeet		0,00
Koneet ja laitteet (liiketoiminta)	2 455,29	3 273,73
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	239,80	0
Yhteensä	352 680,86	319 470,31

Aineettomat hyödykkeet

ATK-ohjelmistot ja lisenssit sekä muut pitkävaikutteiset menot

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	542 478,02	513 296,52
Lisäykset	44 546,00	29 181,50
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	587 024,02	542 478,02
Kertyneet poistot 1.1.	304 949,30	207 518,24
Tilikauden poistot	108 783,70	97 431,06
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.	413 733,00	304 949,30
Kirjanpitoarvo 1.1.	237 528,72	305 778,28
Kirjanpitoarvo 31.12.	173 291,02	237 528,72

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja laitteet (opetus)

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1 216 312,49	1 211 543,49
Lisäykset	31 791,83	4 769,00
Vähennykset		0,00
Hankintameno 31.12.	1 248 104,32	1 216 312,49
Kertyneet poistot 1.1.	971 163,75	908 818,66
Tilikauden poistot	56 764,37	62 345,09
Vähennysten kertyneet poistot	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	1 027 928,12	971 163,75
Kirjanpitoarvo 1.1.	245 148,74	302 724,83
Kirjanpitoarvo 31.12.	220 176,20	245 148,74

Aineelliset hyödykkeet

ATK-laitteet ja ATK- luokat

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1 374 150,74	1 139 325,66
Lisäykset	214 611,03	234 825,08
Vähennykset	0	0
Hankintameno 31.12.	1 588 761,77	1 374 150,74
Kertyneet poistot 1.1.	932 707,30	826 794,34
Tilikauden poistot	141 748,54	105 912,96

Vähennysten kertyneet poistot	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	1 074 455,84	932 707,30
Kirjanpitoarvo 1.1.	441 443,44	312 531,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	514 305,93	441 443,44

Aineelliset hyödykkeet

Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1 109 947,31	1 063 422,20
Lisäykset	24 701,17	46 525,11
Vähennykset	0	0
Hankintameno 31.12.	1 134 648,48	1 109 947,31
Kertyneet poistot 1.1.	1 000 624,70	950 117,23
Tilikauden poistot	42 689,16	50 507,47
Vähennysten kertyneet poistot	0	
Kertyneet poistot 31.12.	1 043 313,86	1 000 624,70
Kirjanpitoarvo 1.1.	109 322,61	113 304,97
Kirjanpitoarvo 31.12.	91 334,62	109 322,61

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja laitteet (liiketoiminta)

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	225 707,82	225 707,82
Lisäykset		0,00
Vähennykset		0
Hankintameno 31.12.	225 707,82	225 707,82
Kertyneet poistot 1.1.	215 886,67	212 612,94
Tilikauden poistot	2 455,29	3 273,73
Vähennysten kertyneet poistot		0
Kertyneet poistot 31.12.	218 341,96	215 886,67
Kirjanpitoarvo 1.1.	9 821,15	13 094,88
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 365,86	9 821,15

Sijoitukset

	2022	2021
Hankinta-arvo 1.1.		
Markkina-arvo 1.1	442 834,84	1 489 446,11
Lisäykset	39 226,75	30 141,62
Vähennykset		-1 076 752,89
Kirjanpitoarvo 1.1.	442 834,84	1 489 446,11
Kirjanpitoarvo 31.12.	482 061,59	442 834,84

Lyhytaikaiset saamiset

		2022	2021
Myyntisaamiset	Konserni		0,00
	Muut	698 940,49	519 517,08
Muut saamiset	Konserni		0,00
	Muut	413 169,00	155 044,46
Siirtosaamiset	Konserni		800,00
	Muut	474 455,87	607 580,18
Yhteensä		1 586 565,36	1 282 941,72

Pitkäaikaiset saamiset

	2022	2021
Alv-kompensaatio saamiset/opetus- ja kulttuuriministeriö	244 493,81	409 902,21
Yhteensä	244 493,81	409 902,21

Siirtosaamisten olennaiset erät

	2022	2021
Hankkeisiin liittyvät siirtosaamiset	419 247,92	498 418,19
Työnantajan pakolliset vakuutusmaksut		4 556,16
Muut	55 207,95	104 605,83
Yhteensä	474 455,87	607 580,18

3.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Opetus- ja kulttuuriministeriön taloushallinnon koodiston mukaan ammattikorkeakoulut arvostavat 1.1.2019 lähtien sijoitusomaisuutensa markkina-arvoon (käypä-arvo) tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon arvotetut rahoitusvarat jaetaan kolmeen hierarkiatasoon käyttäen yleisesti käytettäviä laskentamalleja.

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon.

Sijoitukset/Rahastot

	2022	2021
Taso 1/Lähitapiola ja OP rahastot		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.	5 541 553,24	3 650 075,58
Pääoman lisäys		1 891 477,66
Pääoman vähennys	-1 554 710,07	
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	3 986 843,17	5 541 553,24
Taso 1/Ålandbanken		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.	1 101 146,78	1 000 000,00
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.		
Pääoman lisäys	1 207 185,47	101 146,78
Pääoman vähennys		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	2 308 332,25	1 101 146,78
Taso 3/WasaGroupFUnd		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.	442 834,84	1 489 446,11
Pääoman lisäys	39 226,75	30 141,62
Pääoman vähennys		-1 076 752,89
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	482 061,59	442 834,84

Tuloslaskelmaan on kirjattu markkina-arvoon arvostamisesta aiheutuvat arvonmuutokset yhteensä -113 801,55

Riskien hallinta

Sijoitustoiminnan uhkana on rahoitusmarkkinoiden muutosten vaikutus tulokseen ja varallisuuteen. Sijoitukset on pyritty hajauttamaan turvallisesti eri rahastoihin ottamalla huomioon sijoitusten riskiluokitukset ja tuottavuudet. Suurin osa Vaasan ammattikorkeakoulun sijoituksista on sijoitettu matalan riskin rahastoihin suojaavan riskienhallintamallin ohjaamana ja osa sijoituksista on luokiteltu kohtuullisen riskin sijoituksiin.

Tästä huolimatta vuoden 2022 maailmanlaajuinen pandemia tilanne sekä Ukrainan sota ovat vaikuttaneet merkittävästi sijoitusten arvoihin heikentävästi.

Oma pääoma

Sidottu pääoma	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	1 500 000,00	1 500 000,00
Osakepääoma 31.12	1 500 000,00	1 500 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	1 500 000,00	1 500 000,00

Vapaa oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1	3 052 337,38	3 052 337,38
Tilikauden muutos	0,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12	3 052 337,38	3 052 337,38
Valtion vastinrahoitus 1.1	594 192,71	594 192,71
Tilikauden muutos	0,00	0,00
Valtion vastinrahoitus 31.12	594 192,71	594 192,71
Vaasan kaupungin pääomasijoitus 1.1	1 500 000,00	1 500 000,00
Tilikauden muutos	0,00	0,00
Vaasan kaupungin pääomasijoitus 31.12	1 500 000,00	1 500 000,00
Stipendirahasto 1.1	102 230,62	102 647,30
Tilikauden muutos	-7 650,00	-416,68
Stipendirahasto 31.12	94 580,62	102 230,62
Lahjoitusrahasto (hlökunta) 1.1	19 924,66	20 924,66
Tilikauden muutos	-3 900,00	-1 000,00
Lahjoitusrahasto (hlökunta) 31.12	16 024,66	19 924,66
Kansainvälisten opiskelijoiden stipendirahasto 1.1	231 340,00	9 731,00
Tilikauden muutos	312 660,00	221 609,00
Kansainvälisten opiskelijoiden stipendirahasto 1.1	544 000,00	231 340,00

	2022	2021	
Varainkeruurahasto, Yleinen 1.1	79 599,36	79 599,36	
Tilikauden muutos	-75 000,00	0,00	
Varainkeruurahasto, Yleinen 31.12	4 599,36	79 599,36	
Varainkeruurahasto, Tekniikka 1.1	315 002,00	315 002,00	
Tilikauden muutos	-315 002,00	0,00	
Varainkeruurahasto, Tekniikka 31.12	0,00	315 002,00	
Varainkeruurahasto, Liiketalous 1.1	253 300,00	253 300,00	
Tilikauden muutos	-132 599,00	0,00	
Varainkeruurahasto, Liiketalous 31.12	120 701,00	253 300,00	
Varainkeruurahasto, Sosiaali- ja terveysala 1.1	15 000,00	24 050,00	
Tilikauden muutos	0,00	-9 050,00	
Varainkeruurahasto, Sosiaali- ja terveysala 31.12	15 000,00	15 000,00	
Tappio/ voitto edellisiltä tilikausilta	-1 491 378,42	-1 798 333,72	*
Tilikauden voitto/ tappio	-1 080 949,98	306 955,30	
Vapaa oma pääoma yhteensä	3 369 107,33	4 744 543,00	*
Oma pääoma yhteensä	4 869 107,33	6 244 543,00	

* Korjattu vuosien 2019-2021 alv kompensatiokirjauksia 72 994,69

Vieras pääoma

Lyhytaikainen vieras pääoma

		2022	2021
Ostovelat	Konserni	18 505,68	194 896,97
	Muut	790 430,04	811 666,33
Muut velat			
Ennakonpidätysvelka		239 229,20	222 660,33
Sosiaaliturvamaksuvelka		10 883,17	11 512,95
Jäsenmaksuvelka		3 103,39	15,98
Työttömyysvakuutusmaksuvelka		91 632,95	75 951,61
Eläkemaksuvelka		218 145,60	185 200,04
Arvonlisäverovelka/Verohallinto		19 772,11	15 335,63

Siirtovelat

Tuloennakot	Konserni		0,00
	Muut	796 738,87	768 969,74
Menojäämät	Konserni		0,00
	Muut		0,00
Muut siirtovelat	Konserni		0,00
	Muut	223 461,80	0,00

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä **5 593 414,52** **5 008 921,30**

Siirtovelkojen olennaiset erät

	2022	2021
Lomapalkkavelka	741764,52	688 853,92
Eläkemenoperusteiset maksut ja varhemaksut	0,00	0,00
Eläkemaksuvelka	10 479,79	15 547,31
Palkkamenot	40 353,64	58 010,27
Muut	227 602,72	6 558,25
Yhteensä	1 020 200,67	768 969,75

Arvonlisäverojen erittely

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaiseen arvonlisäkompensaatioon oikeuttavat Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n arvonlisäverot v.2022.

Tilavuokrien arvonlisäverot	
Investointien arvonlisäverot	
Muut perustehtävään sisältyneet arvonlisäverot	688 049,77
Yhteensä	76 007,15
	386 592,43
Opetus- ja kulttuuriministeriö on maksanut Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:lle v. 2022:	1 150 646,35
 Valtionrahoitus, arvonlisäverokompensatio (OKM/244/523/2021)	
	1 062 000
Tilikauden 2022 alv-kompensaatioon oikeuttavat arvonlisäverot	
Vuoden 2020 alv-kompensaatio (vuoden 2021 lyhytaikaiset alv-kompensaatio)	1 150 646,35
Yhteensä	155 844,46
Tilikauden 2022 alv-kompensatio (OKM)	
Vuoden 2021 pitkäaikaiset alv-kompensaatio siirretään	1 306 493,81
	-1 062 000,00
Vuoden 2021 pitkäaikaiset alv-kompensaatio siirretään lyhytaikaisiin alv-kompensaatio	244 493,81
Vuoden 2022 lyhytaikaiset alv-kompensaatio	
	409 902,21

3.5 Muut liitetiedot

Muut kulut

	2022	2021
Toimitilojen vuokra- ja hoitokulut	3 183 874,79	3 162 110,48
Hallintopalvelut	1 236 228,67	1 230 120,37
Asiantuntijapalvelut	514 222,08	485 285,10
IT-palvelut	573 919,21	547 980,69
Viestintä- ja markkinointikulut	166 626,71	133 599,04
Henkilökunnan matkakulut	143 831,84	37 117,05
Opiskelijoiden ja ulkop. matkakulut	8 450,20	1 105,25
Apurahat, stipendit ja muut tuet	90 741,88	82 218,36
Työterveyshuoltopalvelut	123 793,94	90159,40
Muut kulut	1 500 964,40	1 592 207,43
Yhteensä	7 542 653,72	7 361 903,17

Tilintarkastajan palkkiot

	2022	2021
KPMG Oy Ab	9 722,37	15 153,91
Yhteensä	9 722,37	15 153,91

Sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut

	2022	2021
Sijoitus- ja rahoitustuotot	50 752,37	436 594,02
Sijoitus- ja rahoituskulut	-339 999,34	-3 504,54
Yhteensä	-289 246,97	433 089,48

Vastuositoumukset

Vuokravastuut toimitiloista

Maksetut toimitilavuokrat		2022
Wolffintie 30-34	määräaikainen vuokrasopimus 2016-2055	1 672 914,39*
Wolffintie 27-31	määräaikainen vuokrasopimus 2017-2056	659 376,00*
Wolffintie 36	määräaikainen vuokrasopimus 2012-2031	151 071,50
Wolffintie 36	vuokrasopimus toistaiseksi	24 284,11
Puuvillakuja 3	vuokrasopimus toistaiseksi	329 579,63*
Yhteensä		2 837 225,63

*ks. kohta 1.9. Tähdellä merkityt liittyvät vuokravastuisiin yhtiön kanssa, jonka hallituksen jäsenenä on Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n lähipiiriin kuuluva henkilö.

Vuokravastuut toimitiloista 2023-2024 (alv 0 %)	2 837 225,63
--	--------------

Tilikauden 2022 alv-kompensatioon oikeuttavat arvonlisäverot	1 150 649,35
Vuoden 2020 alv-kompensaatio (vuoden 2021 lyhytaikaiset alv-kompensaatio)	155 844,46
Yhteensä	1 306 493,81
Tilikauden 2020 alv-kompensatio (OKM)	-1 062 000,00
Vuoden 2021 pitkäaikaiset alv-kompensaatio	244 493,81

Vuoden 2021 pitkäaikaiset alv-kompensaatio siirretään lyhytaikaisiin alv-kompensaatio	
Vuoden 2022 lyhytaikaiset alv-kompensaatio	409 902,21

Leasing-vastuut

Leasing-sopimuksista maksettu määrä 2022	71 074,53
Leasing-sopimuksista maksettava määrä 2023	76 812,73
Leasing-sopimuksista maksettava määrä 2024-2027 (alv 0 %)	86 481,37

Tunnusluvut

	2022	2021	2020	2019
Liikevaihdon muutos-%	4,82	6,33	4,49	-4,66
Liikevoitto-%	-2,28	0,8	2,37	-2,72
Oman pääoman muutos-%	-22,03	9,05	83,07	5,58
Quick ratio	1,98	4,25	1,7	2,17
Kassan riittävyys päivissä	116,33	142,03	116,48	104,35
Omavaraisuusaste-%	51,8	73,2	55,62	63,11
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin%	-3,5475			

Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

Henkilöstötyövuodet ja rakenne

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin ja yhteensä

	2020			2021			2022		
	miehet	naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.
Opetus- henkilöstö	35,8	31,2	67	31,1	27,8	58,85	33,81	27,61	61,42
TKI- henkilöstö	12,8	8,3	21,1	11,1	13	24,11	13,08	15,81	28,89
Muu henkilöstö	27,8	33,1	60,9	26,1	36,5	62,62	31,83	44,16	75,99
Yhteensä	76,4	72,6	149	68,3	77,3	145,58	78,72	87,58	166,3

Johtajat ammattikorkeakoulussa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto)

	2020			2021			2022		
	miehet	naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.
	1	3	4	1	3	4	1	4	5

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin, %

	2020			2021			2022		
	miehet	naiset	yht. %	miehet	Naiset	yht. %	miehet	Naiset	yht. %
Opetus- henkilöstö	19,7	16,8	36,5	14,5	8,5	23	13	16	29
HTP- henkilöstö	23,51	21,93	45,44	12	12	24	12	8	20

Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä

	2020			2021			2022		
	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.
Kokoaikais- ten määrä	65	80	145	68	79	147	79	88	167
Osa- aikaisten määrä	21	10	31	19	12	31	23	25	48

Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmät prosenttiosuudet

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 48.9 vuotta. Alla olevassa taulukossa esitellään tarkemmin henkilöstön ikärakennetta vuosina 2021 ja 2022.

Ikä vuotta	2021				2022				
	miehet	naiset	yhteensä hlö	osuus %	miehet	naiset	Yhteensä hlö	osuus %	
20-29	5	7	12	6,74	20-29	6	7	13	7
30-39	10	8	18	10,11	30-39	13	13	26	14
40-49	18	27	45	25,28	40-49	23	31	54	29
50-59	34	32	66	37,08	50-59	32	28	60	32
60-	19	18	37	20,79	60-	16	16	32	17

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

	2020		2021		2022	
	miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
Opetushenkilöstö	1	0	1	4	0	0
HTP-henkilöstö	0	0	0	0	1	3
Yhteensä	1		5		4	

Eläkkeelle siirtyminen

	2020		2021		2022	
	miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
	2	2	6	4	2	4
Yhteensä	4		10		6 (vanhuuseläke)	

Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

2020		2021		2022	
miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
64,5	64	63,8	63,8	65,5	64,25

Palkkaus

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella

2019	2020	2021	2022
10 835 056,20€	11 076 636,91 €	11 016 984,76 €	12 313 523,99 €

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta

2020	2021	2022
0,05	0,07	0,24

Naisten keskipalkka/ miesten keskipalkka, %

	2020	2021	2022
Opetushenkilöstö	92,6%	93,84%	93,59%
HTP-henkilöstö	101,4%	107,47%	115,3%
Yhteensä	90,46%	98,9%	101,59%

Osaaminen**Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla tohtorikoulutus**

2020	2021	2022
12,5 % *	10,55 % *	15,04 %

*Vertailutiedoissa vuodelta 2020 ja 2021 mukana koko henkilöstö ja myös lisensiaattitutkinnon suorittaneet

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

2020	2021	2022
72,50 %	80 %	69,2 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunnit/vuosi). Jaottelua eri henkilöstöryhmien välillä ei saatavilla vuosilta 2021 tai 2022.

2021	2022
2262 h	1674 h

Työhyvinvointi

	2020	2021	2022
Työtyytyväisyys, asteikko 1-5	3,6	3,7	3,6
Terveysperusteiset poissaolot, pv	10,6	10,1	9,51

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Tilikaudella 1.1.-31.12.2022 käytössä olleet seuraavat kirjanpitokirjat

Päiväkirja	Paperinen ATK-tuloste
Pääkirja	Paperinen ATK-tuloste
Reskontra- luettelot	Paperinen ATK-tuloste
Tilinpäätös	Sidottuna

Tilikaudella 1.1.-31.12.2022 käytössä olleet seuraavat tositelajit ja tositenumerot:

	Tositelaji	Tositenumero
Muistiotositteet	04	1-29
Muistiotositteet	91	1-1215
Palkkatositteet	6P	1-13
Ostolaskut	29	1-3283
Myyntilaskut	243	243001830-2198
Ostoreskontra-maksut	A2	1-3878
Manuaaliset suoritukset	36	1-49
Viitesuoritukset	37	1-333
Kom hankinnat	IH	1-20
Kom poistot	IP	1-140
ALV korjaukset	A4	1-3
Arvonlisäveromaksuajon tositenumero	84	13-27
Liitetietositteet		

Tilinpäätösaineisto ja tase-erittelyt säilytetään pysyvästi.

Muut tositeaineistot säilytetään vähintään kymmenen (10) vuotta, kyseisen EU-ohjelmakauden päättymisestä

4 Allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä

Vaasassa 14.4.2023

Christina Knookala
Hallituksen puheenjohtaja

Monica Sirén-Aura
Hallituksen varapuheenjohtaja

Susanna Koski
Hallituksen jäsen

Jasmin Granholm
Hallituksen jäsen

Dan Bäckman
Hallituksen jäsen

Antti Hakala-Ranta
Hallituksen jäsen

Minna Martikainen
Hallituksen jäsen

Niko Yli-Kuivila
Hallituksen jäsen

Juho Heiska
Hallituksen jäsen

Kati Komulainen
Rehtori, toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.
Sähköisen allekirjoituksen allekirjoituspäivänä.

KPMG Oy Ab

Emma Paananen
KHT, JHT

Sähköinen tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.